
BANDO DI SELEZIONE PER TITOLI ED EVENTUALE COLLOQUIO PER LA COSTITUZIONE DI GRADUATORIE DALLE QUALI ATINGERE PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO (ANNI 2017-18-19)

La Società Cosimo de' Medici Srl indice una procedura selettiva per titoli ed eventuale colloquio al fine di costituire n. 9 graduatorie per il reclutamento di personale a tempo determinato per gli anni 2017-18-19, per le seguenti qualifiche:

- OPERAIO QUALIFICATO MANUTENTORE;
- OPERAIO QUALIFICATO IDRAULICO;
- OPERAIO QUALIFICATO GIARDINIERE;
- OPERAIO QUALIFICATO ELETTRICO;
- OPERAIO QUALIFICATO EDILE;
- ADDETTO ALLA RECEPTION E FRONT DESK;
- ADDETTO ALLA RACCOLTA DEI RIFIUTI E AL DECORO DELLA DARSENA;
- ADDETTO ALLA BIGLIETTERIA;
- ADDETTO ALLE PULIZIE;
- ASSISTENTE DI BANCHINA.

L'inserimento nelle su indicate graduatorie non vincola la Società Cosimo de' Medici S.r.l. a procedere all'assunzione dei nominativi ivi inseriti.

Requisiti minimi per l'ammissione alla selezione:

- cittadinanza italiana o di uno dei paesi della Comunità Europea, purché con adeguata conoscenza della lingua italiana, da certificare;
- godimento dei diritti civili e politici, anche nello stato di appartenenza, ai sensi e per gli effetti della normativa vigente;
- non aver riportato condanne, con sentenza passata in giudicato, per uno dei reati di cui all'art. 85 dPR n. 3 del 10/01/1957 e successive modificazioni;
- non trovarsi in stato di interdizione o di sottoposizione a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la nomina a pubblici impieghi;
- patente di guida italiana o di un paese della Comunità Europea di categoria B, in corso di validità;
- idoneità fisica alle mansioni previste per il posto da ricoprire.

Detti requisiti dovranno essere posseduti dal candidato al momento della scadenza del termine stabilito per la presentazione dei *curricula*.

I requisiti minimi sopra richiesti dovranno essere autocertificati dal candidato, in un apposito documento da allegare al *curriculum*.

Eventuali attestati di corsi di formazione e/o abilitazioni attinenti le mansioni oggetto del profilo dovranno essere allegati o comunque specificamente indicati, e daranno diritto all'attribuzione di punteggi aggiuntivi solo se effettivamente conseguiti.

MODALITA', SCADENZA E PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

La presentazione delle candidature dovrà avvenire entro e non oltre il giorno 21 aprile 2017. Ogni candidato dovrà necessariamente indicare una o più qualifiche per le quali intende candidarsi.

Il *curriculum*, la necessaria autocertificazione e le eventuali documentazioni atte a dimostrare il possesso dei requisiti che attribuiscono punteggi aggiuntivi dovranno pervenire, pena l'esclusione, via posta elettronica certificata, all'indirizzo cosimodemedici@livornopec.it, via telefax al numero 0565 945355, ovvero consegnate a mani durante l'orario di apertura dell'ufficio, a pena di esclusione.

Non saranno prese in considerazione le candidature relative a documentazione pervenuta oltre la data di scadenza sopra indicata, quelle sprovviste dell'autocertificazione dei requisiti sopra elencati (di cui al punto "*Requisiti minimi per l'ammissione alla selezione*") nonché quelle nelle quali è assente l'indicazione specifica della qualifica per la quale il candidato intende presentarsi.

I curricula già trasmessi alla data del presente bando dovranno necessariamente essere ripresentati.

I candidati dovranno indicare il proprio domicilio, numeri di telefono e indirizzi di posta elettronica certi, a cui essere prontamente reperibili.

Le comunicazioni saranno effettuate anche presso il sito internet www.marinadiportoferraio.it, nell'apposita sezione Trasparenza, valutazione e merito - Bandi

La Cosimo de' Medici Srl declina fin da ora ogni e qualsiasi responsabilità qualora i candidati non prendano visione delle predette comunicazioni e convocazioni sul sito della Società, o risultino irreperibili, per comunicazioni urgenti, ai recapiti dichiarati.

SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE E EVENTUALE ASSUNZIONE

Il *curriculum vitae* e i suoi allegati, presentati nei termini sopra specificati, saranno sottoposti al vaglio di un'apposita commissione che provvederà alla valutazione e alla verifica del possesso dei requisiti e allo svolgimento degli eventuali colloqui, nonché alla redazione della graduatoria finale degli idonei.

L'assunzione e l'inserimento nella graduatoria sono subordinate all'accertamento, anche d'ufficio, della veridicità delle informazioni contenute nei *curricula* e nei documenti allegati.

Non saranno prese in considerazione le dichiarazioni contenute nel *curriculum vitae* dalle quali non si evincano le mansioni al tempo svolte dal candidato e/o la natura giuridica del rapporto di lavoro e/o la denominazione e la natura giuridica del datore di lavoro, nonché i titoli di studio posseduti, qualora siano indicati in maniera generica e/o imprecisa.

I titoli di studio stranieri, senza valore legale in Italia, in assenza di una dichiarazione di equipollenza (da allegare), non saranno considerati validi ai fini dell'attribuzione del punteggio.

Per quanto attiene il livello di conoscenza delle lingue straniere, il candidato dovrà necessariamente esprimersi per il tramite del sistema descrittivo individuato dal Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue (QCER), in inglese *Common European Framework of Reference for Languages* (CEFR), ma talvolta indicato semplicemente come Framework (i livelli vengono identificati con lettere da "A" a "C" con qualità crescente (A=minimo, C=massimo) sottosuddivisi tramite numeri affiancati da "1" a "2", sempre a

qualità crescente (1=minimo, 2=massimo): il livello minimo è quindi "A1", mentre il livello massimo è "C2").

L'effettiva idoneità alla mansione sarà accertata nei tempi e nei termini previsti dalla specifica normativa, anche mediante visita medica.

L'eventuale constatazione della mancanza dei requisiti richiesti, la non corrispondenza al vero delle dichiarazioni rilasciate, il mancato accertamento sanitario o, comunque, il rifiuto a sottoporsi ad esso, costituirà impedimento per l'eventuale assunzione.

Il candidato chiamato dovrà presentare l'eventuale ulteriore documentazione che verrà lui richiesta, e presentarsi in servizio nel termine comunicato dalla Società. In difetto di ciò sarà considerato rinunciatario.

La Società garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, come previsto dall'art. 57 del d. Lgs. 165/2001.

In caso di assunzione, sarà svolto un periodo di prova, così come previsto dai contratti collettivi nazionali e territoriali di lavoro applicati.

PRIVACY

Con la presentazione del *curriculum vitae* il candidato dichiara di aver letto l'informativa redatta ai sensi dell'articolo 13 del D.Lgs. 196/2003, allegata, e di autorizzare la Cosimo de' Medici Srl al trattamento dei propri dati personali ai fini dell'espletamento della procedura (compresa eventuale pubblicazione dei nomi su sito) e della eventuale successiva assunzione.

Portoferraio, 10 marzo 2017

Il Presidente
(Vittorio Campidoglio)

